
INDICE

Art. 2070 (*Criteri di applicazione*)

CAPITOLO I: LE STAGIONI DELL'ART. 2070 COD. CIV., DALL'ORDINAMENTO CORPORATIVO AL PLURALISMO CONTRATTUALE

1.	L'origine dell'art. 2070 Cod. civ. e la questione della sua vigenza . . .	3
2.	La lettura dell'art. 36 Cost. in combinato disposto con l'art. 2070 Cod. civ.	12
3.	L'art. 2070 Cod. civ. dinanzi al principio di libertà sindacale. I commi 2 e 3 della disposizione	16
4.	L'inquadramento collettivo e individuale delle forze della produzione .	20
5.	L'art. 2070 Cod. civ. a fronte del pluralismo contrattuale collettivo .	23

CAPITOLO II: IL CAMBIO DI CATEGORIA TRA DIRITTO COMUNE E NORME SPECIALI

1.	La categoria del contratto collettivo di diritto comune	29
2.	Scadenza del contratto collettivo e ruolo delle vicende associative nel cambio di categoria	42
2.1.	Limiti alla variazione "unilaterale" del contratto collettivo da parte di datore non sindacalizzato	43
2.2.	Recesso dall'organizzazione sindacale e cambio di contratto col- lettivo	50
3.	Circolazione dell'azienda e limiti al mutamento contrattuale collettivo .	57

CAPITOLO III: LA CATEGORIA NEL DIRITTO INTERSINDACALE

1.	La clausola sull'ambito oggettivo di efficacia del contratto collettivo: tecniche definitorie	69
2.	La contrattazione per ramo d'industria e per mestiere	74

3.	La disciplina pattizia del contratto collettivo applicabile nelle esternalizzazioni	75
4.	L'ardua via della semplificazione, tra accorpamenti contrattuali e ripartizione in aree interne al contratto collettivo	85
5.	La soluzione soggettiva: reti aggregative tra organizzazioni sindacali, fusioni associative e tentativi confederali di coordinamento	91
6.	Dal Testo Unico della rappresentanza al Patto della fabbrica: i sindacati storici dinanzi al problema del pluralismo contrattuale	95

CAPITOLO IV: NORME DI DIRITTO OGGETTIVO E CATEGORIE IN SENSO SOGGETTIVO: IL NODO DEL "CONTRATTO *LEADER*"

1.	Rinvii legali al contratto collettivo stipulato dai sindacati comparativamente più rappresentativi	107
2.	Il contratto <i>leader</i> ai fini della retribuzione imponibile sul piano previdenziale	110
3.	L'applicazione del contratto collettivo ai fini degli sgravi e incentivi pubblici	119
4.	Il contratto collettivo rilevante nella disciplina degli appalti pubblici	123
5.	Il trattamento economico del socio lavoratore di cooperativa	131
6.	Il perimetro di comparazione della rappresentatività: possibili soluzioni <i>de iure condito</i>	134
7.	In particolare, i casi di sovrapposizione di categorie	142

CAPITOLO V: LA PREDETERMINAZIONE DEI PERIMETRI CONTRATTUALI COLLETTIVI

1.	La categoria dei fondi bilaterali di solidarietà	153
2.	La categoria contrattuale nel pubblico impiego	164
3.	La categoria "amministrata" dello sciopero nei servizi pubblici	175
4.	Proposte legislative di perimetrazione tra disciplina della rappresentanza e salario minimo	181
4.1.	La <i>Carta dei diritti universali del lavoro</i> della Cgil	193
4.2.	La proposta della rivista <i>Diritti Lavori Mercati</i>	195
4.3.	La proposta del gruppo "Freccia Rossa"	196
4.4.	Le proposte di legge parlamentari (specialmente) in tema di salario minimo	199

INDICI

<i>Indice bibliografico</i>	207
<i>Indice analitico</i>	233